

## SEMINARPROFIL

# COACHING-KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

### FÜHREN - FÖRDERN - COACHEN

Coaching ist eine Führungsmethode die Selbstverantwortung und unternehmerisches Denken fördert, mehr Freiräume schafft und die Mitarbeitenden gesund erhält. Führen mit Coaching-Kompetenzen ermöglicht Ihre Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung.



Bild: Fotolia\_62533687\_M-contrastwerkstatt-Fotolia.com.jpg

#### Hilfe zur Selbsthilfe

„Fordern und Fördern“ und „Hilfe zur Selbsthilfe“ sind die Grundsätze der Führung mit Coaching-Kompetenz.

So können die Potentiale der Mitarbeiter individuell gefördert und entwickelt werden.

Lernen Sie Ihren Mitarbeitern ein qualifizierter Begleiter zu sein und tragen somit entscheidend zum Unternehmenserfolg bei. Das zeugt von einer verantwortungsvoller Haltung und einer agilen Führung. Mit stärkenorientiertem Coaching unterstützen Führungskräfte Ihre Mitarbeitenden Fragen, Herausforderungen und Probleme selbständig zu lösen und Ziele zu erreichen.

Durch Ziel- und lösungsorientierte Fragen, unterstützt die Führungskraft Ihre Mitarbeitenden dabei ihre eigenen Ressourcen und Stärken zu erkennen und Wege zu finden, um Herausforderungen selbstständig zu lösen.

Stärkenorientierte Mitarbeitergespräche haben einen intensiven Fokus auf die Entfaltung von Talenten und die Weiterentwicklung von Stärken.

**Da die direkte Anwendung im Vordergrund steht bringen Sie für die Bearbeitung bitte Themen, Fälle und Fragestellungen mit.**

Es gibt ausreichend Raum für Austausch und Klärung eigener Fragen und für Reflexion.

Sichern Sie im Anschluss den **Praxistransfer mit Coaching, Mediation, und Einzeltraining auf Anfrage.**

## KONTAKT



**ANDREA KIRSTÄTTER, MBA**  
Wirtschaftsmediatorin und Coach

Hermann-Hesse-Straße 15  
76351 Linkenheim-Hochstetten

☎ 07247. 946567

☎ 0170. 3019497

✉ info@kirstaetter.de

#### Inhalte/Schwerpunkte:

- Grundhaltungen der Führungskraft
- Kommunikation
- Potentiale der Mitarbeiter erkennen
- Stärken der Mitarbeiter fördern
- Fragen zur Problemlösung
- Zu- und hinhören
- Feedback
- Coachingtools für moderne und agile Führung
- Grenzen der Führungskraft als Coach
- Rolle des Coachs: Aufgaben, Haltung, Werte

#### Ziele:

- Coachinggespräche führen
- Coachingwerkzeuge anwenden und einsetzen
- Coachingfallen erkennen
- Grenzen und Chancen des internen Coachings

#### Zielgruppe:

- Unternehmer
- Personalmanager
- Führungskräfte
- Projektmanager

#### Nutzen:

- Zeitgemäße Führungsaspekte
- Agile Führung
- Arbeit an eigenen Themen
- Persönliche Weiterentwicklung

**Intensivseminar mit max 4 Personen**

**Dauer: 4 x 1 Seminartag**

**Kosten: 4 x 400,- € (zzgl.19% MwSt)**